





Gitta Blatt

People & Culture

*„Culture eats strategy
for breakfast“*

...Für diejenigen, die sich unter dem Begriff “Kultur” noch wenig vorstellen können:

Annäherung an den Begriff “Kultur”

Persönlichkeit einer Organisation:

- die Art, wie lebende Systeme organisiert werden
- nicht vom Unternehmensalltag losgelöst, sondern der Umgang mit anderen, die Art zu lernen und entscheiden
- ein Sammelbegriff für alle bewussten und unbewussten Regeln, Rituale und Routinen
- gelebte Antworten auf Fragen der Leistungserbringung und Lebensqualität

Hypothesen aus der Organisationskultur

#1

Steuerung

Komplexe Systeme können nur durch Kultur **gesteuert** werden.

#2

Sichtbarkeit

Kultur bringt das Beste in den Vordergrund und wird sichtbar als **Multiplikator**.

#3

Change

Kultur braucht Pflege – besonders in **Phasen der Veränderung**.

#4

Komplexität

Kultur braucht **Ordnung und Rahmen** – aber viel **Spielraum**.

#5

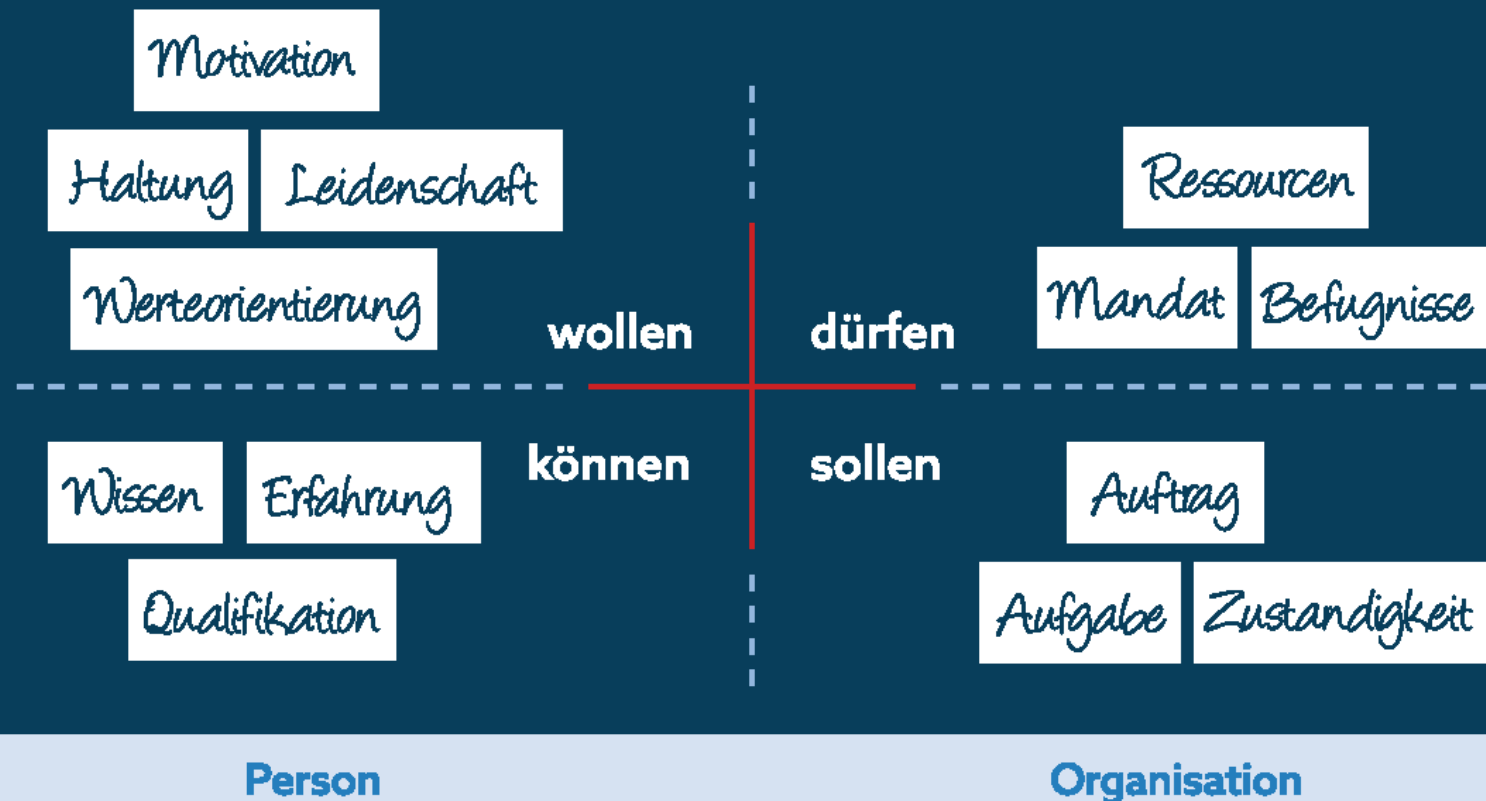
Führung

Kulturentwicklung ist **Chefsache** oder findet nicht statt.



Die Eckpfeiler

VerANTWORTung

heißt Antwort geben – und ist eine Frage der ...



Sichtbarkeit von Kultur - Beispiele

-  Kultur braucht **Bühne:** im Alltag & auf Events
-  Kultur braucht **Raum:** Gebäude und Atmosphäre
-  Kultur braucht **Dialog:** wie kooperieren wir
-  Kultur braucht **Co-Creation:** wie entscheiden wir

Werte

Zutaten der Kultur, sind möglichst viel...

Entwicklung

Sicherheit

Eigenregie

Verantwortung

Wertschätzung

Werte

Bei uns kannst du genau so sein, wie du bist und so arbeiten, wie es am besten zu dir passt.

#BEYOURSEV



Dein Arbeitsplatz: Wo du willst.

Büro oder Homeoffice? Ja! Die Mischung machts, finden wir! Gönn dir ein flexibles Homeoffice-Angebot!



Deine Arbeitszeiten: Wann du willst.

Unsere Arbeitszeiten sind flexibel und gestempelt wird nur die Post!



Deine Ausstattung: Was du willst.

Windows, Mac oder Linux? Du entscheidest, wir statten dich aus! Natürlich kannst du die Hardware deiner Wahl auch privat nutzen.



Dein Dresscode: Dein Ding.

Anzug oder Jogginghose – ganz egal.



Dein Vertrag: Unbefristet.

Wir bieten dir Sicherheit.



Deine Entwicklung: Dein Plan.

Bei uns bekommst du nicht nur gute Ratschläge! Sondern u.a. 1500 Euro Trainingsbudget p.a. zur freien Verfügung.



Dein Engagement: Ehrensache.

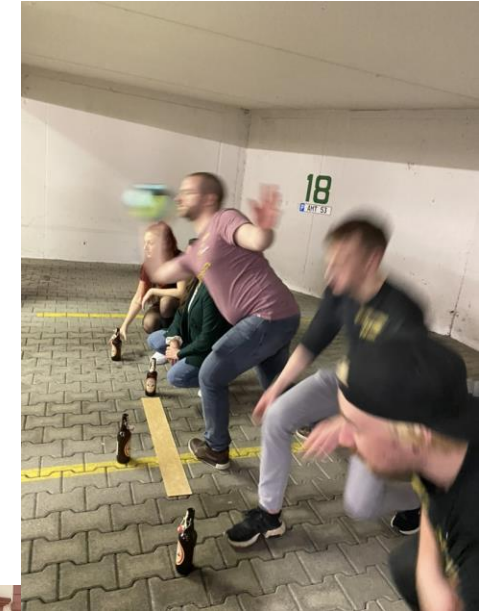
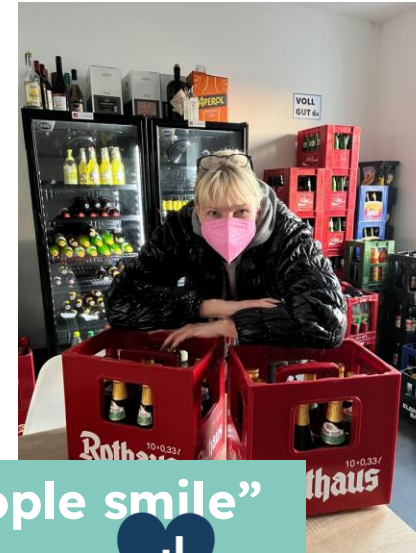
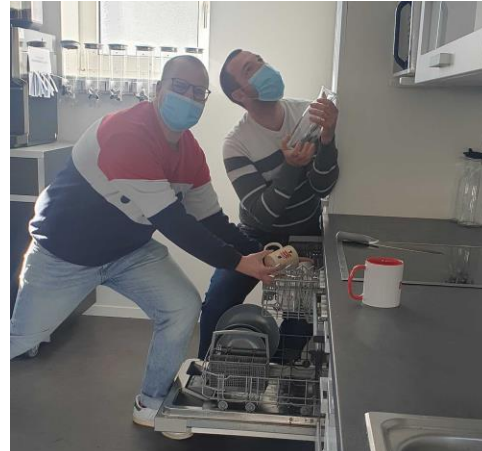
3 Arbeitstage im Jahr, an denen du dich sozial engagieren kannst.



Dein Team: Deine sevFamily.

Wir sind alle anders und alle wir selbst. Wir freuen uns auf dich!

Alltag



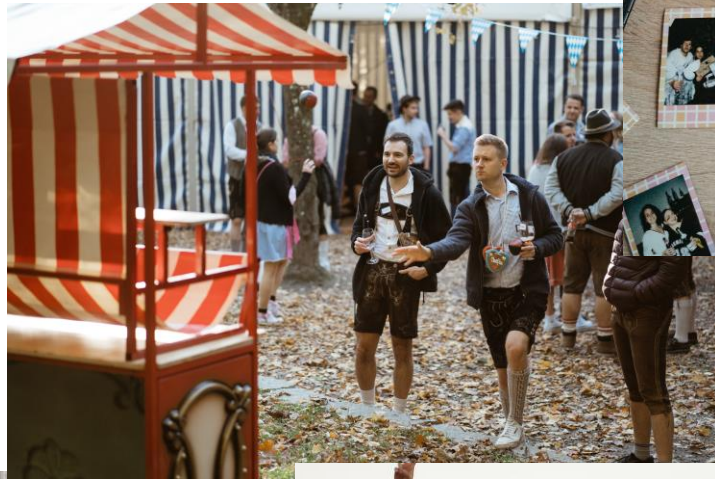
Unser Mantra: **“make people smile”** 

Geburtstage werden gefeiert
Alkohol ist nicht verboten – Eigenverantwortung
Sponate Partys in der Tiefgarage
Dem Team Gutes tun – einfach so
Anders sein - unterstützen statt einzuschränken
Gemeinsam auch in der Freizeit



Veranstaltungen

- ↪ Das Besondere suchen
- ↪ Es zuzulassen, sich auszuprobieren





Made with  in Offenburg